



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo di Trescore Cremasco
via Marconi 5 - 26017 Trescore Cremasco (CR)
Tel: 0373 273120 - 0373 274716 Fax: 0373 291217
e-mail uffici: cric812001@istruzione.it

La formazione in servizio rappresenta il presupposto fondamentale per lo sviluppo professionale individuale e dell'intera comunità docente. Come indicato dalla Legge 107/2015, dal 2016 anche il sistema educativo italiano si allinea ai migliori standard internazionali facendo dello sviluppo professionale continuo dei docenti un obiettivo strategico permanente.

La formazione è un dovere professionale, oltre che un diritto contrattuale. Ai singoli insegnanti spetta inserire, nel proprio codice di comportamento professionale, la cura della propria formazione.

Nel corso del triennio il nostro Istituto si impegna a favorire la partecipazione dei suoi docenti ai corsi di formazione che riteniamo prioritari per il raggiungimento dei traguardi di miglioramento che il nostro Piano di Miglioramento si propone.

Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente dell' I. C. di Trescore Cremasco Triennio a.s. 2016/17, 2017/18 2018/19

- **VISTO l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107,**
commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale;
commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;
commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 –

“ la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente”

“Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa”;

- **VISTO** che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013- “Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione”;
- **VISTO** il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato con decreto del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e ricerca comma 124, Legge 13 luglio 2015 n. 107;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 2805 dell’11/12/2015 - Orientamenti per l’elaborazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: “La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale “;
- **VISTI** gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l’attività di aggiornamento e formazione dei docenti;
- **CONSIDERATO** che la formazione e l’aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003);
- **ESAMINATE** le linee d’indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero;
- **PRESO ATTO** dei corsi organizzati dall’Istituto, dal MIUR, dall’USR Lombardia, da altri Enti territoriali e istituti;
- **ESAMINATE** le necessità di formazione emerse per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18, 2018/19 e le conseguenti aree di interesse;
- **CONSIDERATO** che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell’Offerta formativa dell’Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

SI INDIVIDUANO

I seguenti temi strategici per la formazione:

1. Competenze digitali per l’innovazione didattica e metodologica;
2. Didattica per competenze: insegnare per competenze valutare per competenze.
3. Inclusione, disabilità, integrazione: competenze di cittadinanza globale per una scuola inclusiva, per la prevenzione e il recupero del disagio sociale, per l’avvio di azioni contro il bullismo e il cyber bullismo tramite attività a forte valenza socializzante come teatro, musica, sport.

4. Potenziamento lingue straniere per docenti primaria e infanzia e sperimentazione CLIL nelle scuole primarie e secondarie di primo grado.

Sono compresi nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- i corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal POF;
- gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008).

Il Dirigente Scolastico accerta l'avvenuta formazione mediante L'ATTESTATO di PARTECIPAZIONE rilasciato dall'Ente Formatore.

Si ricorda che la formazione deve essere "certificata", cioè erogata da un soggetto accreditato dal MIUR. Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati. Tutti gli altri devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento.

Il Dirigente Scolastico
Maria Caterina Citterio

